



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล รวมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความ
ประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อัน
จะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประชาสัมพันธ์
รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังรายละเอียด
แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรุฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
อำเภอละมู จังหวัดสกล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖
ที่ สต ๗๑๔๐๑/- วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศรายงานผลการดำเนินการฯ ดังแนบ

(นางคณินนุช เกตุมูหัยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวฉันทนา ตุงกัจจัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

(นายชาญชัย ชูนวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....
	๒. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” - ร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในงาน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ - ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. ประกาศและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ อบต.เขาขาว ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.เขาขาว ตาม คำสั่ง อบต.เขาขาว ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	๓. ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว (Do's & Don'ts) ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว ไสสะอาด ๒๕๖๖” ๖. จัดพิมพ์แผ่นพับและประชาสัมพันธ์ เรื่องจริยธรรมข้าราชการ และการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย ๗. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. ผู้บริหารประกาศประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว (Do’s & Don’ts) ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมายัง อบต. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยความยุติธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ - ออกคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัด, กองการศึกษาฯ, กองสวัสดิการสังคม) - ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร - เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ - แจ้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย - การบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในระบบ LHR - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไม่มีข้อผิดพลาดหรือข้อทักท้วงในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากหน่วยตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ อบรม. เขาขาว, ระบบ e-Laas, เว็บไซต์ของ กรม สด. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้ารับบริการราชการส่วนท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ครบทุกส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้แก่ - ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ อบรม.เขาขาว - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบรม. - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สำนักงาน อบรม. - ร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Messenger Line เป็นต้น - ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบรม.เขาขาว เมนู (E-service) ๓. ไม่มีผู้ร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
	๒. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ไม่มีการชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - มีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - จัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน - ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ - คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ๒. ร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในงาน“วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. จัดพิมพ์แผ่นพับและประชาสัมพันธ์ เรื่องจริยธรรมข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย ๔. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย ๕. ประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย ๖. กิจกรรมจิตอาสา/การปฏิบัติศาสนกิจ/การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ/การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า ๗. คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมมาตรฐานวินัยฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เขาขาว ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามสำหรับการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.

ปัญหาอุปสรรค

มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. สำหรับการจัดทำแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางคณินนุช เกตุมูหัยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางสาวฉันทนา ตุงกัจจน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นายชาญชัย ชูนวล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖